

**سرفصل عناوین پیشنهادی پایان نامه های تحصیلات تکمیلی در حوزه منابع انسانی و پشتیبانی**

ردیف	عنوان پایان نامه	مقطع تحصیلی
۱	آسیب شناسی بوروکراسی سازمانی در شرکت بر مبنای دیدگاههای جابجایی هدف	دکتری
۲	مطالعه و بررسی حدود مسؤولیت اجتماعی و پاسخگویی اجتماعی در شرکت	دکتری
۳	طراحی الگوی مزیت رقابتی پایدار مبتنی بر شایستگی سرمایه انسانی	دکتری
۴	تدوین استراتژی بهینه منابع انسانی در شرکت پالایش گاز پارسین	دکتری
۵	رویکردهای به رسمیت شناختن کارکنان	دکتری
۶	شناسایی و اولویت بندی عوامل زمینه ساز و تاثیرگذار بر پیاده سازی مدیریت استعداد در سازمان	ارشد/دکتری
۷	ارائه الگوی مدیریت زنجیره تامین با استفاده از تئوری محدودیت ها	ارشد/دکتری
۸	امکان سنجی استقرار نظام نوین مدیریت عملکرد در حوزه منابع انسانی	دکتری
۹	بررسی تاثیر تعادل فعالیتهای زندگی و کاری بر عملکرد سازمانی	ارشد/دکتری
۱۰	آسیب شناسی اجرای نظام مشارکت و پیشنهادات	ارشد/دکتری
۱۱	ارزیابی سازمان بر اساس مدل تعالی سازمانی EFQM	ارشد/دکتری
۱۲	تدوین الگوی مناسب برای ارزیابی عملکرد کارکنان	ارشد/دکتری
۱۳	حسابداری منابع انسانی	دکتری
۱۴	شبیه سازی توسعه عمرانی برای کاهش اثرات زیست محیطی	دکتری
۱۵	خط مشی گذاری برای کاهش اثرات زیست محیطی	دکتری
۱۶	تحلیل تفسیری خط مشی های برونسپاری فعالیتها	ارشد/دکتری
۱۷	مشکلات اجرای خط مشی های عمومی در شرکت	ارشد/دکتری
۱۸	بودجه ریزی در صنعت پالایش گاز کشور	دکتری
۱۹	بررسی نقش بهینه کاوی در ارتقای سطح تعالی	ارشد/دکتری
۲۰	مطالعه امکانپذیری اخلاق اداری با توجه به ساختار شرکت	ارشد
۲۱	بررسی فنی و اقتصادی اثربخشی برون سپاری فعالیتها در شرکت پالایش گاز پارسین	ارشد

۲۲	واکاوی رابطه اخلاق حرفه ای با بی تمدنی و رفتار شهروندی سازمانی	ارشد
۲۳	تدوین شایستگی های رهبری مورد نیاز برای ایجاد برنامه جانشین پروری	ارشد
۲۴	ارایه چارچوب ادراکی مناسب جهت نهادینه کردن فناوری اطلاعات و ارتباطات در نظام آموزش	ارشد
۲۵	ارتباط بین استراتژیهای مدیریت تعارض مدیران با میزان استرس شغلی کارکنان	ارشد
۲۶	ارتباط هوش عاطفی با سبک رهبری در مدیران	ارشد
۲۷	شناسایی و رتبه بندی عوامل تاثیر گذار بر کیفیت ارائه خدمات به کارکنان	ارشد
۲۸	آسیب شناسی طرح تکریم ارباب رجوع	ارشد
۲۹	بررسی ارتباط میان ویژگیهای شخصیتی با فرسودگی شغلی و رفتارهای انحرافی کارکنان	ارشد
۳۰	بررسی چالش های اجرایی مدیریت دانش در شرکت	ارشد
۳۱	واکاوی مهارتهای مدیریتی و نحوه به کارگیری استراتژی های مدیریت تعارض	ارشد
۳۲	بررسی رابطه بین مؤلفه های کیفیت زندگی کاری با عملکرد	ارشد
۳۳	بررسی رابطه هوش رقابتی و عملکرد کارکنان	ارشد
۳۴	شناسایی و رتبه بندی عوامل سازمانی مؤثر بر یادگیری سازمانی	ارشد
۳۵	بررسی عوامل مؤثر بر اجرای کنترلهای داخلی مدیریت درحوزه های مالی و منابع انسانی در سازمان	ارشد
۳۶	بررسی موانع استقرار سیستم اطلاعات مدیریت منابع انسانی	ارشد
۳۷	بررسی میزان کیفیت گرایی کارکنان و تأثیر آن بر اثربخشی سازمانی	ارشد
۳۸	بررسی نقش استراتژیک توسعه منابع انسانی در بهره وری کارکنان	ارشد
۳۹	بررسی نقش توسعه منابع انسانی در تعریف، تعمیق و پیشبرد اخلاقیات، ارزش ها و فرهنگ سازمانی	ارشد
۴۰	تأثیر تفکر سیستمی مدیران بر میزان کاربرد سیستم اطلاعات مدیریت	ارشد
۴۱	تحلیل عوامل مؤثر بر رفتار روانی (استرس شغلی) و راهکارهای مدیریت	ارشد
۴۲	تعیین ارتباط ساختاری بین جهت گیری خدمات سازمان با رضایت کارکنان	ارشد
۴۳	تعیین رابطه بین تسهیم دانش و عملکرد کارکنان	ارشد
۴۴	چارچوب ادراکی برای تربیت مدیران کارآمد با تکیه بر سه جنبه پرورش و آموزش، پژوهش و ترویج	ارشد

ارشد	رابطه هوش هیجانی و رهبری تحول آفرین	۴۵
ارشد	الزامات استقرار نظام ارزیابی عملکرد ۳۶۰ درجه	۴۶
ارشد	شناسایی و رتبه بندی عوامل مؤثر بر توانمندسازی کارکنان	۴۷
ارشد	مطالعه عوامل مؤثر بر ارتقای کیفیت آموزش ضمن خدمت کارکنان	۴۸
ارشد	مطالعه عوامل مؤثر بر ناب بودن سازمان	۴۹
ارشد	امکان سنجی پیاده سازی مدیریت ارزش فراگیر	۵۰
ارشد	تدوین مدل فرایندی شایستگی های مدیران منابع انسانی با تاکید بر سیاستهای کلی نظام اداری	۵۱
ارشد	بررسی الزامات و محدودیت های پیاده سازی دورکاری	۵۲
ارشد	بررسی رابطه کمال گرایی مدیران با فرسودگی شغلی	۵۳
ارشد	شناسایی ورتبه بندی عوامل تاثیر گذار بر چابکی سازمان	۵۴
ارشد	شناسایی و رتبه بندی عوامل مؤثر بر نگهداری کارکنان کلیدی و فرامتنخصص	۵۵
ارشد	بررسی تعارض شیوه زندگی در محیط کار و استراحت کارکنان (دورنگی) در محیطهای اقماری و راهکارهای کاهش آن	۵۶
ارشد	اثربخشی دوره برنامه ریزی استراتژیک بر عملکرد سطح وظیفه و سطح شرکت	۵۷
ارشد	بررسی مؤلفه های اثر گذار بر ارتقا نقش تعهد رهبران در تعالی سازمان	۵۸
ارشد	بررسی میزان یکپارچگی سیستمهای مدیریتی و تأثیر آن بر عملکرد شرکت	۵۹
ارشد	بررسی نظام ارتباطات سازمانی و نقش آن در تعالی	۶۰
ارشد	مطالعه و شناسایی راهکارهای بهبود تکریم درون سازمانی و برون سازمانی	۶۱
ارشد	بررسی تأثیر روشهای بودجه بندی بر کارایی و اثربخشی	۶۲
ارشد	طراحی و تدوین الگوی مناسب شایستگی های مدیران	۶۳
ارشد	شناسایی عوامل مؤثر بر طراحی یک نظام ارزیابی عملکرد مطلوب	۶۴
ارشد	شناسایی و رتبه بندی عوامل مؤثر بر روابط رهبر-عضو بر مبنای تئوری مبادله رهبر-عضو در شرکت و نتایج آن	۶۵

**سرفصل عناوین پیشنهادی پایان نامه های تحصیلات تکمیلی در حوزه تعمیرات، مخابرات و بازرسی**

ردیف	عنوان پایان نامه	مقاطع تحصیلی
۱	بررسی روش های نوین اندازه گیری فلرینگ	
۲	بررسی لزوم و نحوه تغییر Surge Line کمپرسورها	
۳	بررسی و ارائه راهکارهای عملی افزایش راندمان توربین های ایستگاه تقویت فشار و نیروگاه	
۴	روش های بهینه سازی مصرف هوای فشرده ابزار دقیق	
۵	بررسی علل وجود ناخالصی روغن در هوای ابزار دقیق پارسیان ۲ و ارائه راهکارهای مناسب	
۶	پیش بینی تعداد خرابی ادوات بر اساس زمان با استفاده از الگوریتم های عصبی و منطق فازی	
۷	اندازه گیری پارامترهای غیر قابل اندازه گیری مستقیم با استفاده از روش های مبتنی بر شناسایی سیستم ها (Soft Sensors)	
۸	بازبینی پارامترهای کنترلی بر اساس روش های مبتنی بر شناسایی سیستم ها	
۹	کاربرد روش های کنترلی مدرن به عنوان جایگزین کنترلرهای متعارف	
۱۰	استفاده از پردازش تصویر در اندازه گیری پارامترهای کنترلی و فرایندی	
۱۱	ارزیابی سطح امنیت اطلاعات سیستم های کنترلی پالایشگاه	
۱۲	توسعه و ساخت سنسورهای تشخیص گاز	
۱۳	توسعه و ساخت سنسورهای تشخیص شعله	
۱۴	توسعه و ساخت سنسورهای تشخیص لرزش	
۱۵	توسعه و ساخت آنالایزر نقطه شبنم آب	
۱۶	توسعه و ساخت آنالایزر نقطه شبنم هیدرو کربن	
۱۷	ایجاد سیستم مدیریت آلام (Alarm Management)	
۱۸	بررسی رعایت الزامات Custody Transfer در میتراهای اولتراسونیک پالایشگاه پارسیان و تاثیر خطاهای احتمالی بر اندازه گیری میزان گاز خروجی	
۱۹	بررسی عوامل موثر بر ایمنی عملکرد مخازن میعانات گازی و شناسایی عوامل ریسک و ارائه راهکارهای اصلاحی عملی	

۲۰	مدل سازی عملکرد کوره هر کدام از واحد های عملیاتی
۲۱	بررسی علت خرابی مکرر LT مربوط به واحد ژول تامپسون
۲۲	بررسی عوامل موثر بر اجرای سیستم نگهداری و تعمیرات پیشگیرانه
۲۳	بررسی عوامل موثر در برنامه ریزی تعمیرات اساسی
۲۴	طراحی الگوی مناسب تعمیرات پیشگیرانه
۲۵	طراحی الگوی مناسب تعمیرات اساسی
۲۶	انجام آنالیز RCM بر روی کلیه دارایی های فیزیکی
۲۷	بررسی عوامل موثر بر طول عمر تجهیزات
۲۸	تعیین تابع توزیع طول عمر تجهیزات
۲۹	بررسی علل ترک فلنج ۴۲ اینچ فلر متصل به K. O DRUM واحد ۵۰۰
۳۰	بررسی علل تشکیل رسوب بر روی تیوب های مبدل گاز احیا واحد ۴۰۰ و ۵۰۰ و ارائه راهکار
۳۱	شبیه سازی و آنالیز مودال مجموعه FORCING FAN توربین های ایستگاه تقویت فشار و ارائه راهکار جهت کاهش ارتعاشات آن
۳۲	شبیه سازی جریان گاز عبوری از روی مشهای اگزاست توربین های ایستگاه تقویت فشار - علل شکست مشها و ارائه راهکار
۳۳	امکان سنجی تغییر نوع ولوهای کمپرسور اورهد از نوع VALVE PLATE به RING TYPE و طراحی سوپاپ مناسب جهت استفاده در کمپرسورهای اورهد واحد ۴۰۰ و ۵۰۰
۳۴	بررسی اثر دور بر عمر قطعات در قسمت HOT SECTION توربین های ایستگاه تقویت فشار
۳۵	تعریف یک روش کاربردی و اقتصادی جهت بهینه سازی انرژی در واحد تثبیت میعانات پالایشگاه گاز پارسین
۳۶	شبیه سازی دینامیک سیالات محاسباتی جریان و انتقال حرارت در جریان خروجی پالایشگاه و بهینه سازی شرایط عملیاتی
۳۷	امکان سنجی استفاده از فیلتر به جای استرینر در واحد ۸۰۰ پالایشگاه گاز پارسین
۳۸	طراحی و شبیه سازی مبدل حرارتی پیش گرمکن خورشیدی جهت کوره های واحدهای موجود در پالایشگاه (مطالعه موردی)
۳۹	بررسی و شبیه سازی مبدل واحد ۸۰۰ جهت یافتن دلایل سوراخ شدگی تیوپ ها
۴۰	شناسایی و حذف عوامل تخریب بسترهای جاذب رطوبت در واحد های نم زدایی (شبیه سازی)
۴۱	بررسی اثر دمای گاز ورودی بر راندمان واحد ژول تامسون جهت تنظیم نقطه شبنم پالایشگاه پارسین

۴۲	تحلیل و بررسی مشکلات و معایب سیستمهای مراکز تلفن پالایشگاه و ارائه راه حل‌های رفع موانع و کاستی ها و افت کیفیت QOS ، متناسب با وضعیت موجود پالایشگاه
۴۳	شبیه سازی شبکه کابل تلفن موجود در راستای بررسی مشکلات و معایب شبکه کابل مسی ( تلفن ) و ارائه راه حل در جهت رفع عیب و بهبود مشکلات موجود
۴۴	تحلیل و بررسی کاربرد مراکز تلفن دیجیتال (VoIP) در پالایشگاه از نظر : کیفیت QOS ، نرم افزاری Software و سخت افزاری Hardware، بهره برداری، امکانات، تعمیر و نگهداری ارائه سرویس های جدید ، کاربرد ، هزینه و تناسب با نیازهای فعلی و آینده پالایشگاه
۴۵	شبیه سازی و تحلیل شبکه های رادیویی مخابراتی پالایشگاه در راستای بررسی مشکلات و علل بروز اختلال در شبکه های رادیویی و بیسیم موجود ، شبیه سازی اختلال ، نویز و تحلیل کاربردی مزایا، معایب، چالشها و راهکارهای رفع مشکلات و بهبود کیفیت S/N در سیستمهای رادیویی و بیسیم
۴۶	تحلیل و بررسی و شبیه سازی مشکلات و معایب سیستمها و شبکه های نوری موجود در پالایشگاه از نظر : تعمیر، نگهداری، هزینه و تجمیع کاربرد و ارائه پیشنهاد جهت رفع و یا بهبود موضوعات مرتبط با تعمیر و نگهداری شبکه کابل‌های نوری پالایشگاه
۴۷	بررسی و تحلیل علمی و عملی سیستمهای ارتباطی نوین در پالایشگاه با رویکرد کاربرد در اتاق بحرانی، مواقع اضطراری و سیستمهای پشتیبان
۴۸	امکان سنجی استفاده از تجهیزات شناسایی تخلیه جزئی (Partial Discharge) جهت تشخیص عیوب الکتریکی تجهیزات برقی و ارزیابی عمر ترانسفورماتورها و ژنراتورهای شرکت گاز پالایش گاز پارسین
۴۹	امکان سنجی استفاده از روشهای نوین جهت تهیه نقشه های زیرزمینی الکتریکی شرکت پالایش گاز پارسین
۵۰	بررسی و ارزیابی اقتصادی و فنی استفاده از تجهیزات بیسیم جهت انتقال اطلاعات اندازه گیری شده الکتروموتورها و ترانسفورماتورهای شرکت پالایش گاز پارسین
۵۱	ارزیابی قابلیت اطمینان (Reliability) شینه بندی پست برق موجود پالایشگاه و روشهای بهبود آن در جهت تولید پایدار گاز در شرکت پالایش گاز پارسین
۵۲	مدل سازی و آنالیز شبکه برق پالایشگاه گاز پارسین با استفاده از نرم افزار Digsilent با توجه به نیروگاه MW۱۰۰ و شبکه توزیع جدید
۵۳	تعیین پارامترهای استاتور و رتور موتور القایی (بخصوص تعداد شیار های رتور و استاتور) با استفاده از روش های نوین
۵۴	تعیین عیب و آشکار سازی خرابی بیرینگ موتور های القایی با استفاده از تحلیل هارمونیک ها و روش های نوین دیگر
۵۵	تعیین مکان و جایابی تجهیزات نوین جبران سازی توان رکتیو با استفاده از نرم افزار در پالایشگاه گاز پارسین
۵۶	ارزیابی اقتصادی و فنی استفاده از درایو ها جهت الکتروموتور های القایی در پالایشگاه گاز پارسین
۵۷	بررسی و طراحی بهینه سیستم حفاظت از صاعقه در تاسیسات صنعتی پالایشگاه گاز پارسین
۵۸	بررسی و ارزیابی فنی و اقتصادی انرژی خورشیدی در تاسیسات پالایشگاه گاز پارسین