

دانشگاه آزاد اسلامی واحد دزفول

دانشکده پرستار و مامایی

طرح درس اصول مدیریت و کاربردهای آن در مامایی

نیمسال اول ۹۴-۹۵

تعداد واحد : ۲ واحد

نوع درس : نظری

پیشنیاز : در ترم ۶ ارائه گردد.

فراگیران : دانشجویان کارشناسی مامایی ترم ۶

محل برگزاری : دانشکده پرستاری و مامایی- کلاس ۷۰۹

مدرسين : دکتر نظری

مقدمه :

هدف زندگی آدمی، رشد و تکامل در جهت اِلی... است و این تنها در سایه شناخت به ابعاد وجودی انسان میسر است. لذا بر ماست که بر این شناخت فائق آییم. در این درس، با آموزش اصول و فرآیند مدیریت خدمات پرستاری، دانشجو برای ایفای نقش مدیریت و رهبری در سیستم‌های بهداشتی و درمانی با تأکید بر ارزشهای اسلامی آماده می‌شود. بدین ترتیب دانشجو قادر خواهد شد مراقبت‌ها را به نحو مؤثر و کارآمد سرپرستی کند و با کسب دانش در زمینه‌ی مدیریت خدمات مامایی به عنوان عامل تغییر، در جهت پایش و بهبود کیفیت خدمات پرستاری مامایی فعالیت نماید و با استفاده از مراحل مختلف تصمیم‌گیری در جهت رفع مشکلات موجود در مامایی فعالیت می‌نماید.

هدف کلی :

۱. آشنایی با اصول و چگونه فرایند مدیریت و کسب مهارت لازم و کاربرد این اصول در اداره آموزش و خدمات مامایی

۲-آشنایی با رهبری در رشته های پرستاری و مامایی

۳-آشنایی با سیستم های عدم تمرکز (Decentralization)

۴-آشنایی با انواع و تقسیمات بیمارستانی در ایران

۵-آشنایی با قوانین آموزش مداوم ونحوه برگزاری آن

۶-آشنایی با نقش انگیزش در مدیریت

۷-آشنایی با بافرآیند برنامه ریزی در مامایی

۸-آشنایی با نقش مدیریت در ارائه خدمات مامایی

۹-آشنایی با مسئولیت های آموزشی در مدیریت خدمات مامایی

اهداف ویژه :

در پایان ترم از دانشجو انتظار می رود

۱-مدیریت اسلامی را توضیح دهد .

- ۲- شرایط مدیر را از نظر اسلام نام ببرد.
- ۳- انواع برنامه های آموزش مداوم را شرح دهد .
- ۴- سطوح مختلف مدیریت و تشکیلات مامایی را نام برده و وظایف هر یک را شرح دهد .
- ۵- سازمان های مجاز برای اجرا آموزش مداوم را نام ببرد .
- ۶- نحوه نظارت بر اجرای برنامه های آموزش مداوم را شرح دهد .
- ۷- اصول ارزشیابی در خدمات مامایی را نام ببرد.
- ۸- انواع روشهای ارزشیابی را توضیح دهد .
- ۹- مدیریت را تعریف نموده و اهمیت آن را در ارائه خدمات بیان نماید .
- ۱۰- نظریه های مدیریت را شرح دهد .
- ۱۱- قوانین استخدامی کارکنان و شرح وظایف کارکنان را بیان نماید .
- ۱۲- اصول و مراحل تصمیم گیری را در سطوح مدیریت توصیف کند .
- ۱۳- بودجه بندی را شرح دهد .
- ۱۴- رهبری را تعریف کند .
- ۱۵- رهبری را با مدیریت مقایسه کند.
- ۱۶- نظریه های رهبری را شرح دهد .
- ۱۷- خصوصیات یک رهبر را فهرست نماید .
- ۱۸- رویکردهای رهبری را جهت ارتقاء روحیه پرسنل تشریح کند .
- ۱۹- اختیار و مسئولیت را تشریح کند .
- ۲۰- مزایا و موانع تعویض اختیار را شرح دهد .
- ۲۱- سبک های رهبری را نام برده و با هم مقایسه کند .
- ۲۲- انواع سازمانهای مراقبت بهداشتی درمانی را نام ببرد.
- ۲۳- خصوصیات هر کدام از تقسیمات بیمارستانی را فهرست نماید .
- ۲۴- منابع کسب قدرت رهبر را تشریح کند .
- ۲۵- دیدگاههای جدید رهبری را شرح دهد .
- ۲۶- حداقل دو تعریف از تعاریف انگیزش را بیان نماید.
- ۲۷- انواع انگیزش را تقسیم بندی نماید.
- ۲۸- موانع انگیزشی را تحلیل نماید.
- ۲۹- راهکارهای ایجاد انگیزش را پیشنهاد نماید.
- ۳۰- انواع برنامه ریزی در مامایی را شرح دهد.
- ۳۱- فرآیند برنامه ریزی در مامایی را طراحی نماید.
- ۳۲- فواید و معایب برنامه ریزی در مامایی را مقایسه نماید.
- ۳۳- نیازهای برنامه ریزی در مامایی را پیشنهاد دهد.
- ۳۴- سطوح مدیریت در مامایی را طبقه بندی نماید.
- ۳۵- اهمیت نقش مدیر در خدمات مامایی را تفسیر نماید.
- ۳۶- وظایف مدیریتی را تحلیل نماید.
- ۳۷- مهارتهای کلیدی برای مدیران مامایی را پیشنهاد دهد.
- ۳۸- استانداردهای آموزشی مامایی را مقایسه نماید.
- ۳۹- فرآیند برنامه ریزی آموزشی را طراحی کند.
- ۴۰- انواع اهداف آموزشی را از یکدیگر افتراق دهد.
- ۴۱- کاربرد انواع آموزش در تربیت نیروی انسانی مامایی را تحلیل نماید.

وسایل کمک آموزشی:
کامپیوتر - وایت برد

استراتژی آموزشی :

۱. تدریس مباحث با استفاده از شیوه های سخنرانی ، پرسش و پاسخ

	نحوه ارزشیابی :
۱۵	ارزشیابی پایان دوره
۴	انجام و ارائه تکالیف محوله
۱	حضور فعال در کلاس

منابع :

۱. علاقبنده، علی- مدیریت عمومی - تهران نشر روان
 ۲. لورای داگلاس مدیر و رهبر اثر بخش در پرستاری ترجمه فاطمه نیک شکرنا. انتشارات بشری پاییز ۱۳۷۵
 - ۳* -حسینی،میر محمد.اصول مدیریت پرستاری. ناشر حکیم هیدجی.۱۳۸۹
 - ۴* -وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی؛معاونت آموزشی. برنامه ریزی آموزشی در مامایی. برگرفته از سایت اینترنتی به آدرس: <http://www.hbi.ir>. ۱۳۸۹.
 - ۵* -یعقوبیان محبوبه. مدیریت پرستاری و مامایی. چاپ اول. نشر و تبلیغ بشری. ۱۳۸۷.
 - ۶ -سازمان مدیریت و برنامه ریزی. برنامه ریزی آموزشی. برگرفته از سایت اینترنتی به آدرس: <http://www.mporg.ir>. ۱۳۸۹*.
 - ۷ -جاسبی عبدالله. اصول و مبانی مدیریت. چاپ شانزدهم. نشر دانشگاه آزاد اسلامی. پاییز ۱۳۸۵.
 - ۸ - اربابی سر جو.مدیریت و رهبری عملی در پرستاری. ناشر جامعه نگر. ۱۳۹۰
- United Nations Population Fund. Management in Reproductive health. UNFPA. <http://www.unfpa.org>. 2013.
 - Managing human resources for health. Improving staff performance. Setting performance objectives. Supervising & supporting. Management since for health .2009.*
 - Ravindran TK. Transforming Health Systems: Gender and Rights in Reproductive Health. A Training Curriculum for Health Programme Managers. WHO/RHR/01.29. <http://www.who.org>. 2001.
 - Health services planning and policy making. A toolkit for nurses & midwives. MODULE 4: Understanding the policy, political and decision-making processes. <http://www.who.org>. 2007.*
 - Washington State. Board of Health Five-Year Strategic plan. 2006.

- Gwang-Chol Chang. Strategic Planning in Education: Some Concepts and Steps. Education Sector. UNESCO. 2006.
- World health organization. Health topics. Management.[http// www. who.org](http://www.who.org). 2013.*
- Thompson A. Bridging the gap: teaching ethics in midwifery practice. 2009. *
- Joint Commission issues staff behavior standard. Healthcare Benchmarks Qual Improve Sep 2008; 15(9):88-9.
- Henderson C, Macdonald S. Mayes midwifery: A text book for midwives. Management in midwifery. 13th. Bailliere Tindall. 2006.*
- Fraser D, Cooper M. Myles text book for midwives. 18th Churchill Livingstone. 2006.
- Trevinyo-Rodríguez Rosa Nelly. Integrity: a systems theory classification. Journal. 2007; 13(1):74 – 93.